



OFERTA PRACY
Nr ref. Eures: 10000-1123593402-S



| | |
|-------------------------------------|--|
| Stanowisko: | Elektryk do testów BGV A3 |
| Kod ISCO: | 7411 |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | <ul style="list-style-type: none">• Odpowiedzialność za planowanie i przeprowadzanie wszystkich testów wg BGV A3 dla urządzeń stałych i ruchomych,• Stosowanie nowoczesnych urządzeń pomiarowych• Dokumentacja wykonywanej pracy |
| Liczba etatów: | 3 |
| Miejsce zatrudnienia – kraj: | Niemcy |

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

| | |
|--|---|
| Status: | Agencja Pracy Tymczasowej |
| Nazwa: | Elite Personal Partner GmbH |
| Adres: | Auf dem Tigge 62 59269 Beckum |
| Kraj: | Niemcy |
| Telefon (z kodem kraju): | +49 (25 21) 8 29 52 00 |
| Fax: | + 49 (2521) 82 95 209 |
| E-mail: | eg@elite-personalpartner.de |
| Strona internetowa: | http://www.elite-personalpartner.de/ |
| Krótki opis działalności gospodarczej: | Praca Tymczasowa |

MIEJSCE PRACY

| | |
|--------------|-------------------------------|
| Lokalizacja: | Praca na terenie całego kraju |
| Kraj: | Niemcy |

WYMAGANIA

| | | |
|--|--|---|
| Wykształcenie: | Wymagane w zawodzie elektryk / elektronik / mechatronik lub pokrewne | |
| Doświadczenie zawodowe: | Wymagane na podobnym stanowisku | |
| Znajomość języków: | 1. niemiecki | 1. komunikatywny/dobry w mowie i piśmie |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): | Prawo jazdy kat. B i własny samochód | |

| | |
|-------------------------|--|
| | Świadectwa potwierdzające wykształcenie i doświadczenie |
| Inne istotne wymagania: | Samodzielność, gotowość do pracy w nadgodzinach oraz do pracy na montażach |

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

| | |
|--|--|
| Wysokość pensji brutto: | 11,22 € brutto /godz. |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | Euro |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: | Godzinowa |
| Premie: | |
| Dodatkowe świadczenia: | <ul style="list-style-type: none"> • 10 € nieopodatkowanej diety za każdy dzień pracy na montażu • Pracodawca zapewnia bezpłatne zakwaterowanie, ubezpieczeniePomoc w załatwieniu świadczeń rodzinnych np. Kindergeld • Bezpłatne tłumaczenie dokumentacji pracowniczej |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | Elite Personal Partner GmbH |
| Rodzaj umowy: | Umowa o pracę |
| Wymiar czasu pracy | Pełen etat |
| Czas trwania umowy: | Na czas nieokreślony |
| Liczba godzin tygodniowo: | 40 |
| Zmiany i praca w dni wolne: | Praca również w weekendy |
| Data rozpoczęcia: | Od zaraz |
| Inne informacje: | Możliwość pracy w nadgodzinach, nadgodziny wypłacane miesięcznie, regularne zjazdy do Polski, przy dobrej pracy możliwe zatrudnienie u klienta docelowego. |

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

| | |
|---|---|
| Wymagane dokumenty: | CV w formacie PDF wraz z klauzulą o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych ze zdjęciem |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | Niemiecki lub polski |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: | Do Agencji Pracy Tymczasowej |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: | Na adres e-mail: eg@elite-personalpartner.de W tytule proszę wpisać: „Elektriker/in für BGV A3 Prüfungen“ |
| Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: | Pan Edward Grigoriczenko : +49 (25 21) 8 29 52 00 |

WAŻNOŚĆ

| | |
|------------------|------------|
| Data publikacji: | 16.02.2015 |
|------------------|------------|

| | |
|--|--------------|
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | Do odwołania |
|--|--------------|

**Agencja pracy tymczasowej Elite Personal Partner GmbH oświadczyła,
że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi na terenie Niemiec.**

UWAGA:

- 1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- 2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- 3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*